

**RECRUTEMENT D'UN(E) INGENIEUR(E) EN ECOLOGIE
QUANTITATIVE – CDD 12 mois**

Organisme de recrutement : Association du Grand Littoral Atlantique (AGLIA)

Type de contrat : CDD (12 mois)

Niveau de formation requis : Bac +5 à Bac +8

Rémunération : à déterminer selon l'expérience

Lieu de travail : Rennes (accueil au sein de l'Institut Agro, UMR DECOD)

Date d'embauche : 1^{er} avril 2024

Présentation de la structure

Créée en 1988, l'Association du Grand Littoral Atlantique (association loi 1901) rassemble les Conseils Régionaux et les professionnels de la pêche et des cultures marines des trois Régions de la grande façade Atlantique - Manche occidentale : Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle-Aquitaine.

L'objectif de l'AGLIA est de promouvoir les activités liées à la pêche et à l'aquaculture du golfe de Gascogne. D'un simple lieu d'échanges et de dialogue entre ses membres, l'AGLIA s'est peu à peu imposée comme un partenaire actif dans les débats ouverts sur l'avenir des filières maritimes des trois régions du Grand Ouest Atlantique, et comme un véritable outil de réflexion, de coordination et d'appui aux professionnels concernés. L'AGLIA porte ou est partenaire depuis plusieurs années des projets collectifs incluant des partenariats scientifiques et professionnels afin de répondre à des problématiques techniques et scientifiques (exemple : CAPS, CARI3P, CONTRAST, LICADO).

Contexte de l'embauche

La sole est la deuxième espèce débarquée (en valeur) dans le golfe du Gascogne et plus de 600 navires en dépendent. Alors que les mesures de gestion ont diminué la mortalité par pêche afin de préserver la biomasse féconde, la baisse du recrutement s'est accélérée depuis une dizaine d'années.

Le projet RELIEFs, dans lequel s'inscrit ce recrutement, vise à **identifier les étapes** du cycle de vie responsables de cette baisse de recrutement de la sole du Golfe de Gascogne.

Les données des **campagnes halieutiques** portant sur les juvéniles de sole au sein de leurs nourriceries côtières et les **sorties des évaluations de stocks du CIEM** pour les individus adultes seront mobilisées dans l'objectif d'identifier à quelle phase du cycle de vie s'opère cette chute de recrutement et de productivité du stock.

Dans ce contexte, l'AGLIA recrute un(e) **ingénieur(e) d'études** qui sera en charge de **mobiliser les données** de campagnes halieutiques et environnementales. Il/elle réalisera des **analyses statistiques** dans le but d'identifier une **cassure d'abondance / un décrochage de la survie** des soles entre les différents stades de vie. Ces analyses permettront d'avoir un premier niveau de compréhension de l'influence des variables environnementales sur les tendances observées.

Missions

La réalisation de ces missions se déroulera en 3 temps :

1. Préparation des données

L'**ingénieur d'études** réalisera avec l'Ifremer et l'appui de l'Agfia et de l'Institut Agro, l'inventaire des données disponibles. Ces données seront standardisées puis exploitées pour suivre **l'évolution de l'abondance** de la sole au cours de son cycle de vie sur un large panel de cohortes.

2. Analyse des données

L'analyse sera réalisée principalement par l'**ingénieur d'études** avec l'appui de Jean-Baptiste Lecomte **d'Ifremer**, et en lien avec Olivier Le Pape de l'**Institut Agro** et Elodie Etchegaray, **chargée de mission de l'Agfia**. Cette analyse se fera en **3 phases** :

1. Des analyses statistiques seront réalisées sur les **campagnes halieutiques** pour mettre en évidence les évolutions d'abondance selon le stade de vie (du stade juvénile à la 3^e année de vie) afin d'identifier des ruptures **potentielles d'abondance**.
2. Ces analyses seront comparées aux séries de données de biomasse féconde issues du CIEM, des travaux de modélisation permettront d'analyser la relation stock recrutement.
3. Des croisements avec les données environnementales (débit fluvial et température notamment) seront réalisés pour identifier de **potentiels facteurs d'explication** des variations observées.

3. Restitution des résultats

L'**ingénieur d'études et l'Ifremer** interpréteront les résultats, identifieront les limites et les perspectives de ces analyses. Les résultats seront remis sous la forme d'un rapport, validé collectivement avec les **partenaires** et les **financeurs** du projet.

Profil et compétences recherchées

Le/la candidat-e idéal-e possédera un diplôme d'ingénieur ou de master présentant des compétences solides en biostatistiques, avec une expérience appliquée à l'écologie halieutique et à l'environnement marin. Il devra démontrer une compréhension approfondie des écosystèmes marins, ainsi qu'une capacité à interpréter les données recueillies et à restituer les résultats de manière vulgarisée.

Des déplacements sont à prévoir régulièrement entre l'Institut Agro à Rennes, et l'IFREMER à Nantes. Des déplacements le long de la façade atlantique pourront être prévus pour communiquer les résultats. Une **voiture** et un **permis B** sont un plus.

Compétences techniques (savoir-faire) :

1. **Analyse statistique et modélisation** : Maîtrise des techniques avancées d'analyses statistiques et de modèles appliqués à la biologie des populations marines et des logiciels afférents (logiciel R), expérience dans la construction de modèles statistiques.
2. **Rédaction** : compétences en rédaction de rapports et publications scientifiques.

Savoir-être :

1. **Esprit d'équipe** : Capacité à collaborer efficacement avec un public varié
2. **Communication** : Sens du contact avec les professionnels de la pêche, aptitude à présenter de manière claire et accessible les résultats des analyses.
3. **Rigueur scientifique**
4. **Adaptabilité**
5. **Autonomie, organisation.**

Nous recherchons un-e professionnel-le passionné-e par la compréhension des écosystèmes marins et la préservation des ressources halieutiques. Si vous vous reconnaissez dans ce profil, envoyez-nous votre candidature.

Candidature

Date limite des candidatures : 04 février 2024

Les candidatures composées d'un **CV** et d'une **lettre de motivation** sont à adresser par mail ou courrier à :

Mails : elodie.etchegaray@agfia.fr et francois.gatel@agfia.fr